



CORTE DI APPELLO DI VENEZIA

Prot.inf.n. 6397/1/U del 24 aprile 2020

Premessa

All'esito della riunione in video conferenza del giorno 20 aprile 2020, a cui hanno partecipato il Presidente della Corte, il Presidente della sezione lavoro della Corte, i Presidenti dei Tribunali del distretto ed i Presidenti o coordinatori delle sezioni lavoro dei Tribunali, tenuto conto della esigenza di uniformare le prassi operative nel settore lavoro-previdenza-assistenza segnalata dal Presidente del Consiglio dell'Ordine degli avvocati di Venezia, anche a nome degli altri Ordini del distretto e dell'AGI, si sono discusse le varie questioni interpretative dell'art. 83 del D.L. 18/2020. Sono pervenute osservazioni da alcuni Tribunali. A conclusione della procedura partecipata si perviene alle seguenti concordate decisioni, da valere quali:

LINEE GUIDA, A VALENZA DISTRETTUALE, PER IL SETTORE LAVORO-PREVIDENZA -ASSISTENZA DURANTE IL PERIODO DELLA EMERGENZA SANITARIA

PERIODO FINO ALL'11.5.2018

Tribunali:

verranno trattati i soli procedimenti di cui all'art. 83, comma 3, d.l. n. 18/2020 (cautelari, provvedimenti urgenti, art.28 statuto lavoratori, procedimenti in materia di discriminazione), con rinvio in blocco di quasi tutte le cause ordinarie, salvo qualche eccezione per rito Fornero-.

Verranno trattati tutti i ricorsi per decreto ingiuntivo.

Corte di Appello:

verranno trattate le sole udienze dei procedimenti cautelari.

DAL 12.5.2020 al 30.6.2020

TIPOLOGIA DI PROCEDIMENTI CHE VERRANNO TRATTATI

DECRETI INGIUNTIVI

CAUTELARI (Tribunali: art.700 cpc, reclami; art 28 statuto lavoratori, procedimenti in materia di discriminazione; Corte di Appello solo sospensive)

RITO SPECIALE LAVORO (cd Fornero)

Nei Tribunali verranno trattate entrambe le fasi (sommaria e di opposizione all'ordinanza conclusiva della

fase sommaria);
in Corte di Appello verranno celebrate **tutte** le cause.

RITO ORDINARIO LAVORO (414, 442, 433 CPC)

La Corte di Appello celebrerà le sole udienze delle cause di lavoro; rinverrà invece le cause previdenziali e assistenziali e le cause seriali ¹, salva declaratoria di urgenza su istanza motivata di parte in materia di prestazioni previdenziali ed assistenziali, oppure nel caso in cui i difensori provvedano alla integrale scannerizzazione degli atti di parte e del fascicolo di primo grado.

I Tribunali non celebreranno le udienze che implicano la assunzione di prove testimoniali sia in cause di lavoro che in materia previdenziale-assistenziale. Esse saranno rinviate dopo il 30 giugno, salvo motivate ragioni di urgenza: in tale ultimo caso la udienza sarà tenuta in presenza adottando tutte le opportune cautele dal punto di vista sanitario.

Si rivaluterà la questione in caso di proroga della cd. seconda fase.

Analogamente si provvederà per le cause con partecipazione delle parti.²

Si terranno da remoto, con la modalità della lettera H) d.l.18/2020 le udienze che prevedono la partecipazione degli ausiliari del giudice (ctu e atp), secondo la prassi già da tempo adottata dal Tribunale di Vicenza (accettazione e giuramento del consulente da remoto tramite pct).

In casi eccezionali, per consulenti non iscritti nell'albo, le udienze verranno celebrate con modalità della lettera F) del d.l.18/2020 .

MODALITA' DI TRATTAZIONE DELLE CAUSE NON DIFFERITE

CAUTELARI: tutti i cautelari verranno trattati secondo le modalità previste dalla lettera H, oppure F, rimettendo al singolo giudice la scelta anche in ragione della tipologia del ricorso.

RITO SPECIALE LAVORO (cd Fornero)

I Tribunali tratteranno entrambe le fasi, con modalità F od H , rimettendo al singolo giudice la scelta . Corte di Appello: cause da rinvio con modalità lettera H ; prima udienza con modalità lettera F.

RITO ORDINARIO LAVORO (414, 442, 433 CPC)

La celebrazione del processo secondo le modalità della lettera H od F è rimessa al giudice

Le udienze celebrate con modalità della lettera F) saranno fissate ad opportuna distanza l'una dall'altra, tenuto conto dei tempi più lunghi richiesti dalle udienze in videoconferenza e del numero di udienze

1 Di regola si tratta di cause meno urgenti rispetto a quelle di lavoro, per cui la valutazione del rapporto "rischio benefico" deve essere particolarmente rigorosa: Infatti essendo i fascicoli prevalentemente cartacei, i magistrati devono comunque accedere fisicamente all'ufficio anche se le udienze vengono celebrate da remoto (con modalità lettera H oppure F). Del pari i fascicoli cartacei richiedono una maggior presenza in ufficio di personale amministrativo per la loro movimentazione.

Per i Tribunali invece la trattazione da remoto di questa tipologia di cause è più agevole, sia perché è giudice monocratico, sia perché la maggior parte dei fascicoli è ormai informatizzata

2 Questioni aperte rimangono quelle della parte contumace, che avrebbe diritto di partecipare personalmente alla udienza e della parte costituita che vuole essere presente alla udienza. Viene prospettata la possibilità della parte di presenziare dallo studio del difensore.

fissate per singola udienza. Si provvederà da parte dei presidenti di sezione a differenziare i giorni di video udienza dei singoli magistrati al fine di evitare sovrapposizioni e problemi relativi alla rete telematica.

All'esito il giudice provvede adottando il provvedimento e depositandolo in pct lo stesso giorno dell'udienza.

CALENDARIZZAZIONE

Dovranno essere comunicate alle parti, almeno 10 giorni prima della udienza, le cause che verranno celebrate e quelle che verranno rinviate.

Il rispetto delle linee guida presuppone che nelle cancellerie dei singoli uffici sia in servizio effettivo il personale adeguato a far fronte agli incombenti preparatori e posteriori d'udienza, in assenza del quale non risulta possibile celebrare le relative udienze (come evidenziato dal presidente Tribunale Venezia per la propria sezione lavoro, con riferimento alle cause da trattare con il rito ordinario lavoro).

Venezia 24 aprile 2020

f. to Il verbalizzante Luigi Perina
Presidente della sezione lavoro della Corte

f. to Il Presidente della Corte
Ines Maria Luisa Marini